

Souvent, les indemnités versées au titre de travail de milice ne sont pas en adéquation avec les tâches communales qui deviennent toujours plus complexes. Une indemnité appropriée ou la mise en place d'autres possibilités de reconnaissance du travail effectué par les autorités sont d'importantes conditions pour assumer un mandat au sein des autorités. Font partie de ces conditions générales tous les aspects déterminants au niveau des finances tels que les indemnités forfaitaires, les jetons de présence et les indemnités journalières, les contributions aux assurances sociales, les dédommagements et la prise en charge des coûts d'une formation continue spécifique. Plus ces conditions générales seront attrayantes et transparentes, plus les perspectives de réussite seront meilleures pour recruter et engager des personnalités susceptibles de venir renforcer les rangs des autorités de milice.

Propositions de solution: élaboration d'une comparaison des indemnités dans le sens d'un benchmark entre les communes politiques pratiquant le système de milice. Ce faisant, des paramètres tels que nombre d'habitants, taille et structure de la commune doivent être pris en considération de manière correspondante.

- Qu'entend-on par modèle d'indemnité attrayant?
- Quelles sont les conditions générales qui sont également déterminantes à côté des indemnités à proprement parler?
- Quelle est l'importance des manifestations susceptibles de souder les équipes et de renforcer la motivation (p.ex. excursions, business lunch, etc.)?

Exécution et publication de comparaisons des indemnités. Cela permet d'instaurer davantage de transparence et de créer de nouvelles incitations pour une indemnisation des autorités appropriée dans le système de milice.

Description complète (en allemand)

<http://milizsystem.ch/milizsystem-fr/jahr-der-milizarbeit/projekte/posts/entschaedigungsvergleich.php>